

**UCHWAŁA NR ...../...../2019**  
**RADY GMINY PERZÓW**  
**z dnia .... 2019 r.**

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245, z 2019 r. poz. 730 I 1287), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli działającymi na obszarze Gminy Perzów, Rada Gminy Perzów uchwala, co następuje :

**§ 1**

Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**DZIAŁ I**

**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 2**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Perzów.
2. Regulamin określa:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

**§ 3**

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245, z 2019 r. poz. 730 i 1287);
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową, przedszkole lub placówkę oświatową albo zespół szkół prowadzoną przez Gminę Perzów;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela lub wychowawcę zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt. 3;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela

oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela;

## **DZIAŁ II DODATKI**

### **ROZDZIAŁ 1**

#### **DODATEK MOTYWACYJNY**

##### **§ 4**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
    - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
    - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
    - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
    - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
    - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
  - 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
    - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
    - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej;
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
    - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 3) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
    - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

##### **§ 5**

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) zaangażowanie w stworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poz.;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno - remontowe, czystość i estetykę szkoły;
- 4) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania;

- 6) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 8) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 9) troska o stan zarządzanego majątku, estetykę, ład i porządek;
- 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

#### **§ 6**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy w danym roku szkolnym.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznawany w wysokości do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Perzów.
4. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
5. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonują się w formie pisemnej.

## **ROZDZIAŁ 2**

### **DODATEK FUNKCYJNY**

#### **§ 7**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:
  - 1) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego;
  - 2) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego wynosi:
  - a) dla dyrektorów od 500 zł. do 2 000 zł.;
  - b) dla wicedyrektorów od 500 zł. do 1 000 zł.;
  - c) za wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego w wysokości 300 zł.;
  - d) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu – 100 zł. za jednego stażystę.

#### **§ 8**

Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie miesiąca nieobecności dyrektora szkoły przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

#### **§ 9**

Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich Szkoła funkcjonuje, a także warunki

organizacyjne tj. wyposażenie w pomoce dydaktyczne, prowadzenie w szkole stołówki, stan bazy dydaktycznej.

### **§ 10**

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia..

### **§ 11**

Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Perzów.

## **ROZDZIAŁ 3**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### **§ 12**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za prowadzenie zajęć w trudnych lub uciążliwych warunkach za każdą zrealizowaną godzinę dydaktyczną w wysokości 10 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatków wymienionych w ust. 1 nauczycielom przysługują obydwie dodatki.

## **DZIAŁ III**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 13**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy Perzów na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### § 14

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 14 regulaminu.

### DZIAŁ IV POSTANOWIENIA KOŃCOWE

#### § 15

1. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Perzów.
2. Traci moc uchwała Nr XIII/60/2011 Rady Gminy Perzów z dnia 3 listopada 2011 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia a także wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych Gminy Perzów (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego Nr 321, poz. 5268).

#### § 16

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

RADCA PRAWNY  
*Zdzisław Mędel*

**Uzasadnienie do PROJEKTU UCHWAŁY NR ...../...../2019  
RADY GMINY PERZÓW  
z dnia .... 2019 r.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli na terenie Gminy Perzów składające się z w/w składników oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych odpowiadały średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust 3 ustawy.

Celem uchwały jest zmiana regulaminu wynagradzania nauczycieli, w szczególności w zakresie wprowadzenia nowych zasad przyznawania w/w dodatków.

Z dniem 1 stycznia 2018 r. weszła również w życie ustawa z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 2203), która m.in. uchyliła art. 54 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela, postanowienia dotyczące dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli, jego wysokość oraz zasad przyznawania i wpłacania. Ponadto od dnia 1 września 2019 r. obowiązuje art. 34 a Karty Nauczyciela, zgodnie z którym minimalna wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wynosi 300 zł.

W takiej sytuacji postanowienia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Perzów w tym zakresie stają się bezprzedmiotowe. Celem wyeliminowania z obrotu prawnego nieaktualnych przepisów opracowano projekt uchwały w sprawie zmian w uchwale regulującej przedmiotową materię.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.